



2
Jours

Manager par les valeurs et l'exemplarité

dans PERFECTIONNEMENT - PERFECTIONNEMENT / Réf : MAN-PER-05

Objectifs de la formation

- Donner du sens à l'action et orienter l'engagement
- Savoir structurer et adopter des modes de collaboration partagés par tous les acteurs de l'entreprise / d'un service
- Gérer la complexité de l'organisation
- Gérer la diversité des situations

Programme de la formation

À l'issue de la formation, les participants seront préparés à :

Jour 1

1. Définir la notion de valeur

- Définir sa charte de valeurs
- Créer son référentiel de valeurs partagées
- Les valeurs portées en interne et celles diffusées à l'extérieur de l'entreprise
- Matrice entre le management hiérarchique par les règles et le management par les valeurs
- L'utilité des valeurs
- Le sens donner aux actions, aux messages, au travail de ses équipes

2. Développer et faire vivre des valeurs au sein de l'entreprise

- Créer un socle commun permettant de renforcer le lien entre tous les acteurs
- Le rôle du manager : porter et incarner les valeurs de l'entreprise
- Toutes les notions de savoir-être indispensables
- Les rétrospectives de projet à 3 niveaux :
 - Processus et méthodes
 - Communication et relation (client-équipe-intervenants)
 - Compétences (équipe, gestionnaire projet)



Jour 2

3. Formuler le sens, la vision et les valeurs pour donner une direction à ses équipes

- Les axes de déploiement de ses valeurs
- Des valeurs comme guide dans l'action
- Des valeurs comme repère dans les prises de décision pour créer le futur
- Traduire ces valeurs et comportements en charte comportementale des valeurs
- Diriger avec flexibilité et en méta-manager
- Prendre au quotidien des décisions opérationnelles en intégrant les orientations stratégiques de l'entreprise
- Développer une posture charismatique alliant proximité-intérêt et recul-détachement

Pré-requis

Être en situation de management d'équipe

Public cible

Manager, responsable d'équipe

Pédagogie

Méthodes pédagogiques

- Méthode pédagogique simple et rigoureuse permettant l'appropriation des techniques du management. Elle vise à faire émerger la position de leader chez le participant, et à appliquer une démarche adaptée aux enjeux de la capitalisation du rôle du manager en entreprise.
- Un diagnostic préalable du profil du stagiaire et de ses savoirs sur les fonctions managériales sera effectué, ainsi que des focus via des exemples concrets centrés exclusivement sur les situations des participants.

Modalités d'évaluation

SAS LEXOM

au capital de 25 000,00 €

Siège social : 155 Avenue René Privat - 07000 PRIVAS

N° SIRET : 510 869 274 00066 - RCS Aubenas

Code NAF : 85.59A / N° TVA Intra : FR 74510869274



LES FILIALES DU GROUPE LEXOM :





- Évaluations formatives tout au long de la journée de formation.
- Une attestation de formation reprenant l'ensemble des objectifs pédagogiques sera délivrée à chaque participant à l'issue de la formation.

SAS LEXOM

au capital de 25 000,00 €

Siège social : 155 Avenue René Privat - 07000 PRIVAS

N° SIRET : 510 869 274 00066 - RCS Aubenas

Code NAF : 85.59A / N° TVA Intra : FR 74510869274



LES FILIALES DU GROUPE LEXOM :



